


❖ Audition - 候補者比較
パフォーマンス・コンサルタント

発行日: 2018/12/25
プロジェクト: FY2018LMI
所属先: ラーニング・マスターズ株式会社



 ラーニング・マスターズ株式会社

Audition（候補者比較） - イントロダクション

Auditionは、行動面接や状況面接と併せて使用されることを目的に設計されたものです。「昇進・昇格」「採用」など、ある役割（職位・職種）において個人を比較する能力が求められる際に最適なツールです。面接時の質問例を含んだ詳細な内容となっていますが、活用される方が、行動特性（コンピテンシー）の概念や面接手法について精通されていらっしゃるとうさらに有効です。

このレポートでは、17281 役割に対して候補者の中から誰が適しているかをランキング形式で表示します。役割の理想的なタイプについては、**ラーニング・マスタース株式会社**における話し合いやリサーチにおいて定められたものですので、その内容は口外しないようご注意ください。

レポートの構成

役割の詳細

このセクションでは、この役割に対して理想的だと思われるプロフィールを表す2つの図が表示されています。

1つ目の図は、理想的な意志・エネルギー・配慮・自律性のスコアをレーダーチャートで、理想的な情動性傾向のスコアを棒グラフで示しています。

2つ目の図は、5因子を13個のサブ因子に分解して示しています。この図では、各サブ因子が役割に求められる要素として定義され、その線の真ん中は各因子のスコアが5.5であることが示されています。もし棒が見えるようであれば、理想的なスコアは5.5より高いか低いかのいずれかであることを示します。

プロフィールの比較

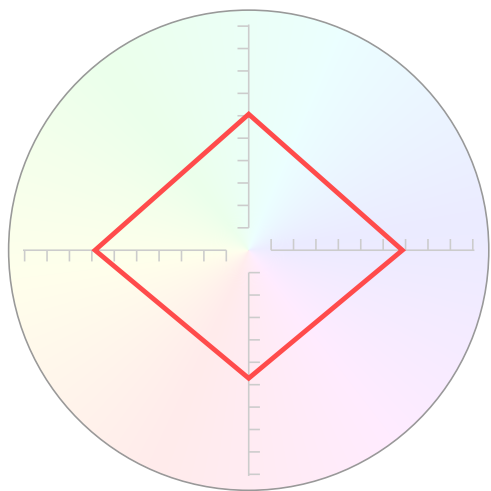
このセクションでは、役割に対して「最もフィット感の高い人」順に候補者をランク付けしていきます。

スコアは、候補者の方が理想的なプロフィールと比較してどれくらい近似しているかを示しています。スコアが高ければ高いほど、フィット感が高いことを意味します。

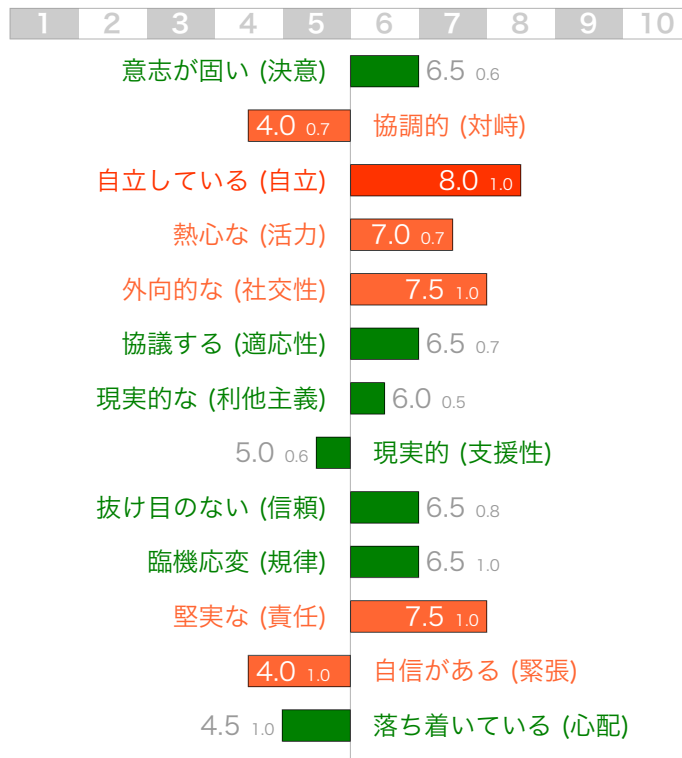
役割に最適なタイプのイメージ

田所作成版

Auditionテンプレート



理想の構成パターン



注意点：The horizontal bars on the Role Element Chart above indicate how far above or below "average" the ideal score lies. The words next to each bar are the verbal descriptors that would be used to describe an ideal candidate. The large numbers adjacent to each bar give the ideal score associated with the template for each sub-factor and the smaller number is the weight.

このように見られるでしょう:

活気にあふれ、社交的で、陽気です
誰とでもすぐに親しくなれます
要求は厳しいですが、柔軟です
人や環境に適合できます
誰からも好かれることができます
人の仕事を邪魔します

好むこと:

すべてのことに関わりを持つこと
広範囲にわたる職責
組織全体に関わるような仕事

Audition - プロファイル比較

あなたが選択したプロファイルが、選択したAudition テンプレートにフィットしている順番にて以下に表示されています。

表示されているスコアは、各プロファイルがテンプレートにどれだけフィットしているかを表しており、スコアが高ければ高いほどフィット感も高いという意味になります。



氏名	近似度合	職務（役割）の要素 (下部の凡例参照)												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
テンプレート		6.5	4.0	8.0	7.0	7.5	6.5	6.0	5.0	6.5	6.5	7.5	4.0	4.5
重み		0.6	0.7	1.0	0.7	1.0	0.7	0.5	0.6	0.8	1.0	1.0	1.0	1.0
9th Decile														
1 サンプル様	62.1	10	7.6	7.6	6.3	6.1	5	5.8	4.3	5.6	8.5	8.7	5.8	4.1
7th Decile														
1 Sample様	53	4.7	2.8	3.6	3.9	3.1	6.9	7.3	7.3	7.3	5.7	8	5.5	5.7

1 - 決意	4 - 活力	7 - 利他主義	10 - 規律	12 - 緊張
2 - 対峙	5 - 社交性	8 - 支援性	11 - 責任	13 - 心配
3 - 自立	6 - 適応性	9 - 信頼		