




Development Report サンプル 様

日付 2017/10/13

所属先 Learning Masters
(International) Marketing

プロジェクト

 ラーニング・マスターズ株式会社

SpotLightは高い評価を受けているFacet5のモデルに基づいて作られています。¹ 自己認識を高める手段として是非本レポートを有効活用ください。

SpotLightとは？

自己認識は、個人の能力開発において非常に重要なテーマです。各企業において、自己認識を高めるアプローチに取り組むべきタイミングについて意見が分かれることはあっても、その取り組みが重要であるという点に疑いを持つことはないでしょう。

自己開発は、あなたの個人的なスタイル、そしてその原動力となる姿勢、価値観および信念をよく理解することから始まります。それは、他人にどう見られるかということに対する理解、そして行動の違いを説明する言葉とともに、能力開発を行うに当たった背景、観点および枠組みを与えるものです。

SpotLight能力開発レポート

SpotLight能力開発レポートは、パーソナリティに関連した強み、リスク、フラストレーションおよび課題を個人別に提供します。SpotLightは、即座に個人的なフィードバックを提供し、個々に合わせた開発目標および計画を作成するためのシンプルで実践的なプロセスを実現します。

Spotlightは、能力開発プランを作成するための第一歩として有効に機能します。それは、あなたのパーソナリティを踏まえた潜在的な強みや能力開発に当たった問題を際立たせることができるからで、それらの情報をあなたの現在の役割に要求されるものや、所属する組織内における将来の目標と照らし合わせることで、具体的なアクションプランを策定することに繋がっていきます。

SpotLightレポートに示されている内容とは？

強み

強みとは、あなたが努力せずとも自然にうまく遂行できることで、他者の目から見ても優れていると感じられる言動です。

リスク

リスクは、強みが行きすぎると表れます。そして、あなたにとって不利に働き、状況によっては弱みにもなり得ます。

フラストレーション

フラストレーションは、他者があなたと異なるときに生じる不快感です。他者があなたとは異なる考え方や働き方をすることによって緊張が生じるのです。

課題

課題は、リスクおよびフラストレーションに関連した、あなたの潜在的な能力開発目標となります。

あなたのパーソナリティが仕事において、あなた自身にどのような影響を与えるか？を分析するために、以下の5つのドメインに分類して考察を加えていきます。



意思決定と目標の設定

決断が早いですか？それとも考える時間が必要ですか？
自己主張が強いですか？それとも他者をなだめようとしていますか？
単独で意思決定を行いますか？それとも他者の考えも確認しますか？



他者との関わり合いと協議

熱意を表に出すタイプですか、それとも控えめなタイプですか？
楽に人付き合いができますか？それとも一人であることを好みますか？
多くの人と話し合い考えますか？それとも個人的に調べることを好みますか？



人間志向/タスク志向

目前の仕事に集中しますか？それとも全体像を見ますか？
面倒見が良い方ですか？それとも相手に自己管理することを期待しますか？
言われたことを素直に信じますか？それとも証拠を探しますか？

¹ Facet5の詳細については、facet5.comをご覧ください。



自らのタスクや責任の管理

体系的に計画を立てることを好みますか？それとも柔軟性を保ちたいですか？
注意深く責任感が強いですか？それとも軽快で自由であることを好みますか？



ストレスへの対応とリスクの認知

どのようにストレスに反応し、リスクを特定しますか？
何かと心配することが多いですか？それとも落ち着いていることが多いですか？
物事の明るい面を見ようとしますか？それとも絶えず問題がないかを確認しますか？



意思決定と目標の設定

	強み	リスク	フラストレーション	課題
	あなたは...	あなたは、以下のように見られるかもしれない ...	以下のような点にフラストレーションを感じるかもしれない	あなたの課題は以下のような点だと考えられる
<input type="checkbox"/>	強い意見を持っており、強い意志と確かな目標を持っていること	すぐに自分の意見を押し付け、頑固であること	先延ばしにしたり、要領を得なかったり、決断力がないように見えたりする人	相談したり、意見を求めたりして、他者に説明する機会を与えること
<input type="checkbox"/>	挑戦を受けて立ち、自らの意見を弁護できること	時に不要な、または冗長な議論をしてしまうこと	考えを述べようとしなかったり、主張を弁護しようとしなかったりする人	議論が付加価値を与えていない状況を認識し、自制すること
<input type="checkbox"/>	自立しており、必要なときは周囲の支援が無くとも単独で行動できること	我が道を行き、なかなか他者に相談しないこと	自発性に欠けたり、他者の承認を必要とするように見える人	行動する前に周囲に意図や理由を説明するようにすること



他者との関わり合いと協議

	強み	リスク	フラストレーション	課題
	あなたは...	あなたは、以下のように見られるかもしれない ...	以下のような点にフラストレーションを感じるかもしれない	あなたの課題は以下のような点だと考えられる
<input type="checkbox"/>	周囲の状況をよく見ていて、環境変化と多様性を楽しめること	他者の新しいアイデアや熱意によって、気が散ったりし易いこと	貢献や参加をしようとしにくい人、熱意に欠ける人	熱意を保ったままプロジェクトを完遂できるように周囲を支援すること
<input type="checkbox"/>	近付きやすく、集団の中にいることや社交の場を楽しめること	何が起きているのか、常に知りたがること	長期間にわたって単独で仕事をしなければならないこと	控えめな人を受け入れ、グループに溶け込むのを支援すること
<input type="checkbox"/>	一人でアイデアを育めますが、外の世界からのインプットも尊重すること	他者からのインプットを待ち、率先して行動しないこと	すぐに意見を変える人や、閉鎖的で孤立しすぎている人	議論するよう人を奨励し、代替案を網羅しながら押し進めること

- これらの色でハイライトされているのは、あなたが他の人と比べて特に特徴的な箇所です。
 これらの色でハイライトされているのは、あなたが他の人と比較した時に少し特徴的な箇所です。
 これらの色でハイライトされているのは、あなたが他の人と比較した時に平均的だと思われる箇所です。



人間志向/タスク志向

強み	リスク	フラストレーション	課題
あなたは...	あなたは、以下のように見られるかもしれない ...	以下のような点にフラストレーションを感じるかもしれない	あなたの課題は以下のような点だと考えられる
<input type="checkbox"/> ● ビジネス重視ではあるものの、人の側面も大事にできること	極端な意見に直面すると、自らの姿勢を維持できないこと	タスクまたは人に対して極端な意見を持つ人	バランスを保ち、極端な意見に説得されないようにすること
<input type="checkbox"/> ● 自分自身の利益を脅かすことなく、進んで他者を助けること	微妙なサインには気づけず、直接的に助けを求められないと動かないこと	要求が厳しすぎる人や、放任しすぎて寛容な人	特に自分自身が忙しいときに、他者が必要とする支援を意識すること
<input type="checkbox"/> ● 人に疑わしい点があっても好意的に解釈して信頼すること	人の意見によって自分の判断が左右されること	チャンスを与えたのに期待を裏切る人	人の意見と違っていても、自分自身で観察したことを優先して信じること



自らのタスクや責任の管理

強み	リスク	フラストレーション	課題
あなたは...	あなたは、以下のように見られるかもしれない ...	以下のような点にフラストレーションを感じるかもしれない	あなたの課題は以下のような点だと考えられる
<input type="checkbox"/> ● 責任感が強く、自律心を持って仕事に取り組むこと	柔軟性がなく、保守的で、変化に抵抗すること	無秩序で、手順に従わなかったり、先の計画を立てなかったりする人	異なる仕事のスタイルや見解を持つ人に対してもっと寛容になること
<input type="checkbox"/> ● 義務感と責任感が強く、基準を守るという意識が強いこと	権威主義的、批判的で、考え方が頑固であること	不注意、軽率または性急で、無謀に見える人	ルールに縛られ過ぎず、定められた手順以外の手段も検討すること



ストレスへの対応とリスクの認知

強み	リスク	フラストレーション	課題
あなたは...	あなたは、以下のように見られるかもしれない ...	以下のような点にフラストレーションを感じるかもしれない	あなたの課題は以下のような点だと考えられる
<input type="checkbox"/> ● 大局観を維持しており、出来事に見合うだけの悩みや心配事しか感じないこと	相手によっては、心配事を理解してもらえないと感じてしまうこと	絶えず心配していたり、リスクを認識しなかったりする人	他者が心配事に対応し、バランスを維持するのを助けること
<input type="checkbox"/> ● あなたは自分自身に満足しており、自分や人に対して現実的な期待をすること	プレッシャーに対し、人が望むとおりに反応しない場合があること	学習せず、警告を無視する人や、過度にネガティブで不安定な人	あなたの考えの背後にある論理を周囲にきちんと説明すること

これらの色でハイライトされているのは、あなたが他の人と比べて特に特徴的な箇所です。
 これらの色でハイライトされているのは、あなたが他の人と比較した時に少し特徴的な箇所です。
 これらの色でハイライトされているのは、あなたが他の人と比較した時に平均的だと思われる箇所です。