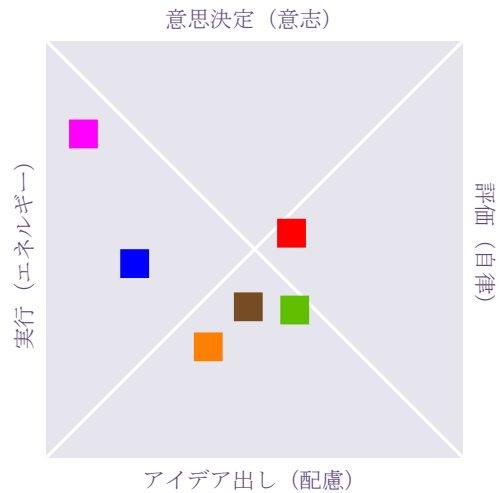
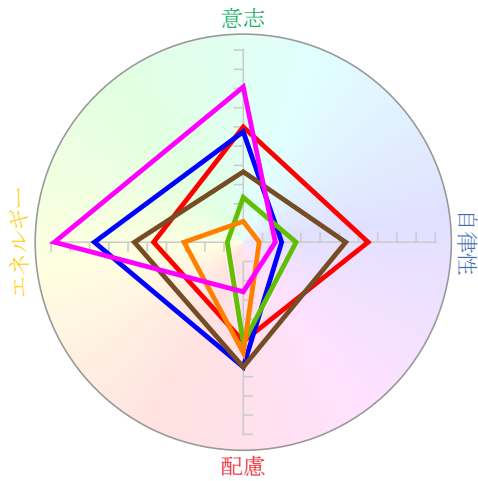


Facet5 TeamScape

TeamScapeレポート サンプルレポート



チームメンバーのFacet5プロフィール



名前	意志	エネルギー	配慮	自律性	情動性	ファミリー
Profile 6, Sample キー: Sample6	6.1 決意 対峙 自立	8.1 活力 4.8 社交性 4.3 適応性	5.3 利他主義 4.6 支援性 5.1 信頼	6.6 規律 6.3 責任	7.4 緊張 7.0 心配	8.5 監督 6.4
Profile 2, Sample キー: Sample2	5.9 決意 対峙 自立	8.7 活力 7.9 社交性 4.1 適応性	6.6 利他主義 6.6 支援性 6.4 信頼	2.1 規律 2.1 責任	6.0 緊張 6.0 心配	4.9 提唱者 7.1
Profile 5, Sample キー: Sample5	2.5 決意 対峙 自立	2.5 活力 1.5 社交性 3.4 適応性	5.4 利他主義 5.3 支援性 5.1 信頼	2.9 規律 3.2 責任	6.2 緊張 6.2 心配	5.1 スペシャリス 7.4 ト
Profile 4, Sample キー: Sample4	1.2 決意 対峙 自立	3.2 活力 1.0 社交性 2.1 適応性	5.9 利他主義 2.5 支援性 2.2 信頼	1.0 規律 1.0 責任	7.7 緊張 7.7 心配	9.9 サポーター 5.5
Profile 1, Sample キー: Sample	3.8 決意 対峙 自立	5.1 活力 5.8 社交性 2.3 適応性	6.6 利他主義 6.6 支援性 6.5 信頼	5.5 規律 5.7 責任	4.4 緊張 4.4 心配	4.9 ファシリテー 3.8 ター
Profile 3, Sample キー: Sample3	8.2 決意 対峙 自立	8.4 活力 10.0 社交性 8.2 適応性	2.7 利他主義 3.1 支援性 1.8 信頼	1.8 規律 1.4 責任	2.5 緊張 2.5 心配	2.2 プロモーター 2.9

注記：上記のテーブルの個人の名前の下に示された色（キーカラー）は本レポートのチャートで用いられます。

はじめに

このレポートはあなたとあなたのチームに関するFacet5 TeamScapeの結果をまとめたものです。Facet5のウェブサイトにあるFacet5 TeamScapeの参加者ガイドと一緒にお読みください。本レポートは3つのセクションから成り立っています。

1. ワークサイクル：本セクションはあなたの基本的な問題可決アプローチに関して説明しています。

- 1.1. あなたは他の人にどのように見えるのか
 - ・ あなたのFacet5プロフィールによるあなたのスタイル
 - ・ 他の人が見るあなたの仕事の仕方
- 1.2. チーム比較
 - ・ チーム内のパーソナルスタイルの比較
 - ・ あなたとあなたの同僚の比較

2. 合意方法

- 2.1. あなたの傾向（あなたの自然なアプローチや他の人があなたをどのように見るかを含む）
- 2.2. あなたの好むルールや手順の適用方法
- 2.3. あなたのチームの論争における激しさとストレスを示す均衡の度合

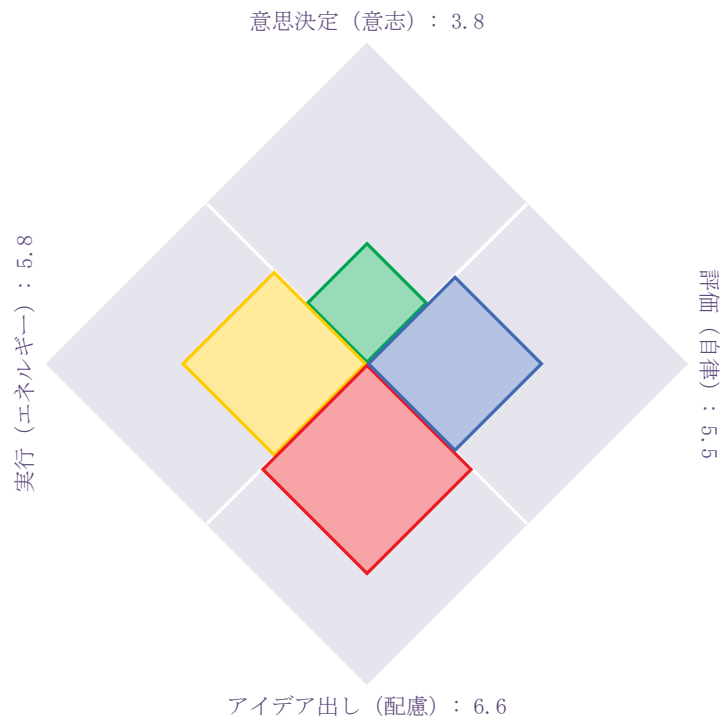
3. あなたの強みとなる重要な付加価値や改善の機会などに関するあなたの仲間からのコメント：

このレポートは、あなたのチームのパフォーマンスの改善に活用するための基本情報を提供するものです。ファシリテーターはこの情報を用いて、あなたとチームがフィードバックや共有によって、活用すべき強みと解決すべき問題を見出すのを支援します。

ワークサイクルにおけるあなたの貢献

あなたの行動はあなたのFacet5プロフィール（パーソナリティ）に影響されています。本チャートはあなたのFacet5スコアを用いて4つの箱を描いており、その一つひとつはワークサイクルのフェーズを表しています。箱の大きさは各々のサイクルのあなたの貢献度合いを示しています。サイズが小さければあなたの参画度合は小さいのです。本チャートにある名称はサイクルのフェーズ名です。どの部分で貢献が大きいかはあなたのFacet5スコアに影響されています。例えば、もしあなたの「意志」スコアが高ければ意思決定はおそらく早いでしょうし、自分の意見を抑えておけないはずです。逆に、もし「意志」スコアが低ければ振り返りでの貢献が高いでしょうし、すべての情報が出るまで意見を控えているでしょう。

Work Cycle: Sample



自然なスタイル

貢献：（これらはあなたが自然にチームに貢献しているものです）

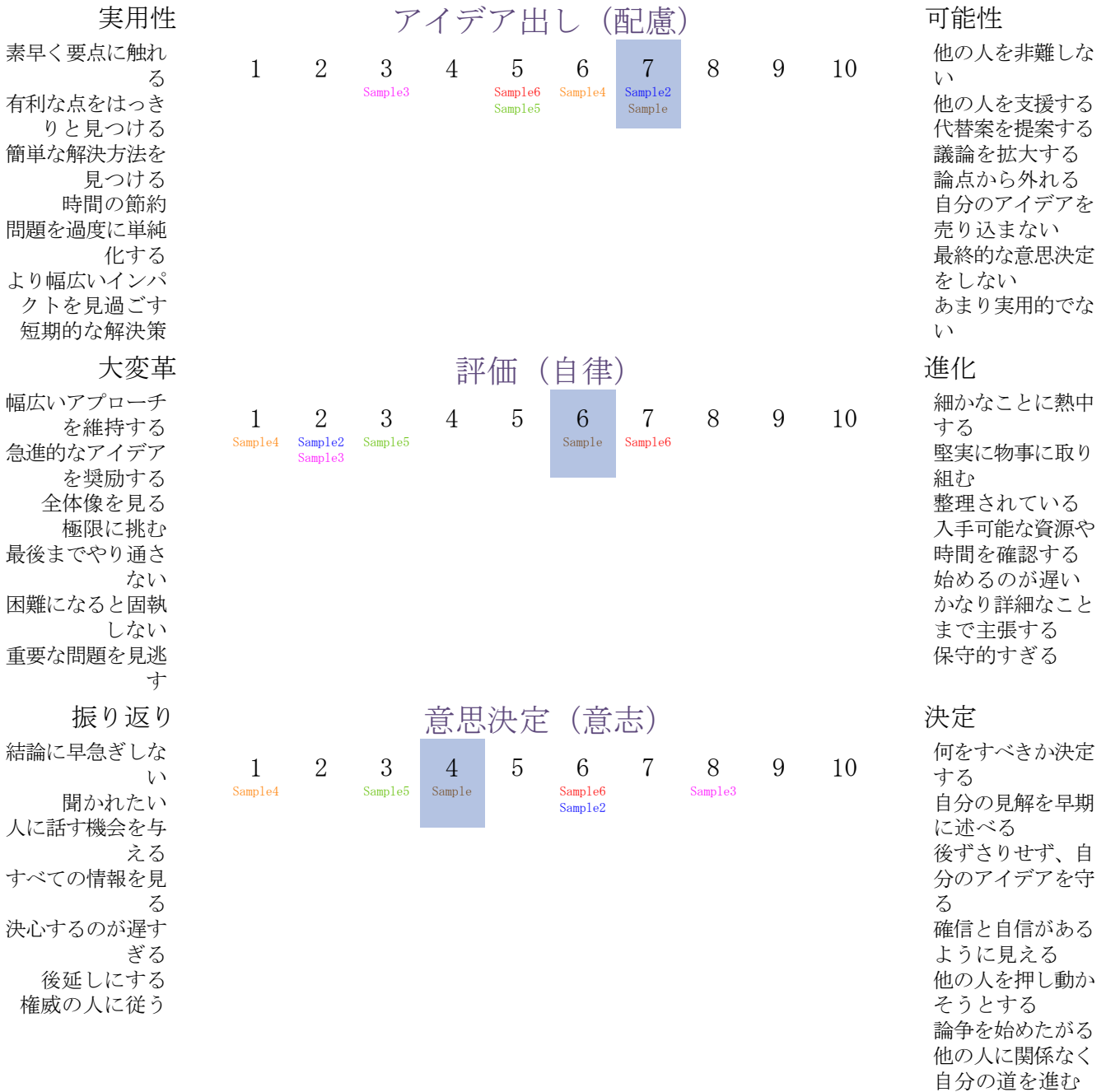
- 進んで意見の一致を得ようとする
- 新しい急進的な考えを率先して取り入れること
- 人の意見を支持すること
- 熱心なところ
- 直接関係のない課題でも幅広く話すこと

以下のように見られるかもしれません：（これらはあまり効果的ではないのかもしれませんが）

- 個人としての信念を欠くこと
- 不適切に介入すること
- 非現実的なこと

ワークサイクル：チーム比較

本チャートはチームが業務にいかに取り組むか、どこに焦点を当てるかを示しています。各々のチャートはワークサイクルのフェーズを示しています。同じようなスコアの方は同じ場所に位置づけられています。人々の距離が離れるにしたがって、彼らのアプローチの差は広がります。色のついたボックスはあなたの自然な立ち位置です (Facet5プロファイルを基にしています)。



コンフィデンシャル
実行 (エネルギー)

理解がある
アイデアを十分に
考え抜く
深く理解する
討論を最小限にと
どめる
主要な点を話す
技術的なまたは専
門家レベルの議論
をする
個人的な問題は
めったに話さない
人と議論するよ
り、一人で行う調
査を好む
凡例
■ 予想

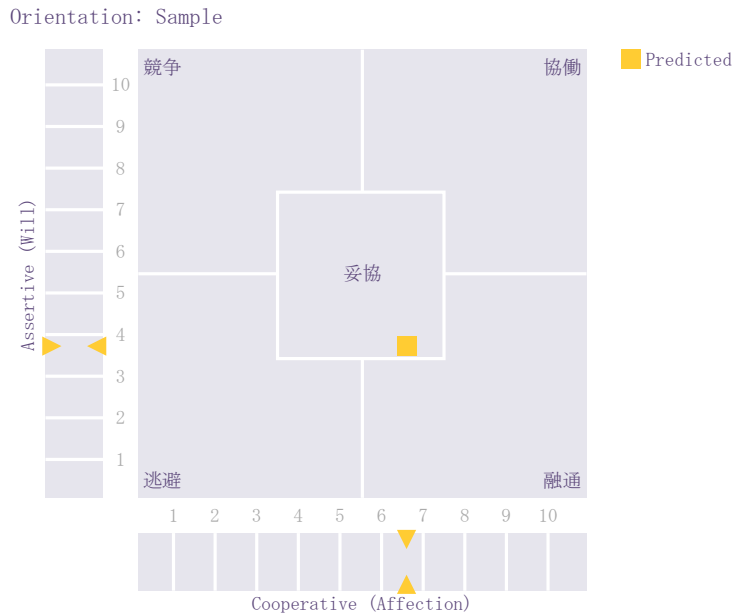


行動する
素早く始める
自由に話し議論す
る
情熱を明らかに表
す
最初から参加する
いとも簡単に気を
散らされる
他の人の邪魔をす
る
方向性と焦点を失
う

紛争を解決し合意に達する

あなたの行動の傾向

下記のチャートは、あなたが意見の不一致や対立に直面したときにとりやすい行動の傾向を示しています。これはあなたのFacet5の意思と配慮に関するスコアを基にしています。

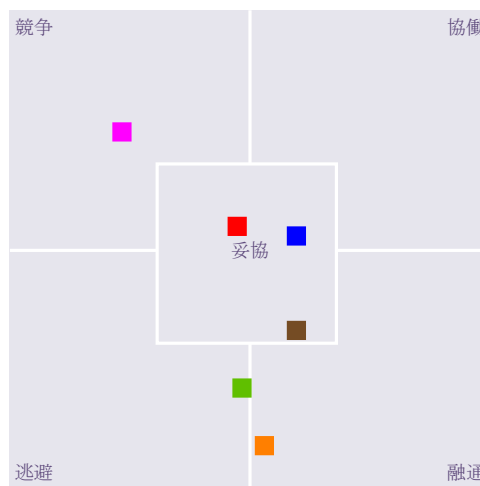


Sample

滅多に自分の見解を述べません。相手のニーズに焦点を当てますが、自分をすべて犠牲にすることはありません。

本チャートは、他のチームメンバーと対比したあなたがとりやすい行動の傾向を示しています。キーカラーの示す人に関しては2ページでご確認ください。

Orientation: Facet5 Scores



好ましい戦術

本チャートはあなたの自然なスタイルを示し、他の人が見るあなたのスタイルと比較しています



Sample

ルールや手順を知っており、適切に活用する。参加する

均衡

本チャートはチームに紛争が起き、メンバーが深く関わり、結果への懸念もあるときに、あなたとあなたのチームが冷静であろうとする時の傾向を示しています。



Sample

バランスのとれた見解を維持します。物事をゆがめずに見ることができ、公平に対応します。

下記のように見られるかもしれない：

- * 真剣に挑戦されない限りは論争を避ける
- * 適度に問題を議論し、人を巻き込む
- * 相手に焦点を当てるが、無視無欲ではない
- * 必要に応じて定められた手順を適応する

凡例
■ 予想

コメント

このページはTeamScapeに関する話し合いで得た気づきや学びを記入するのにご活用ください。

同僚が感じるあなたのチームに貢献した活動

同僚が感じるあなたのチームに貢献していない活動